



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลท่านา.....

ที่ พง ๖๑๒๐๑/๑๔๓๗ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่านา

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศผลการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลท่านามีผลคะแนนการประเมินรวม ๖๒.๒ คะแนนอยู่ในระดับ D นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่านาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและปฏิบัติและดำเนินการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่านา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเอลิยาห์ พิทักษ์วงศ์)
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลท่านา



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่านา พบว่ามีผลคะแนนโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๒.๒๐ คะแนน ซึ่งถือว่า มีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับ D รายละเอียด ดังนี้



คะแนน เทศบาลตำบลท่านา

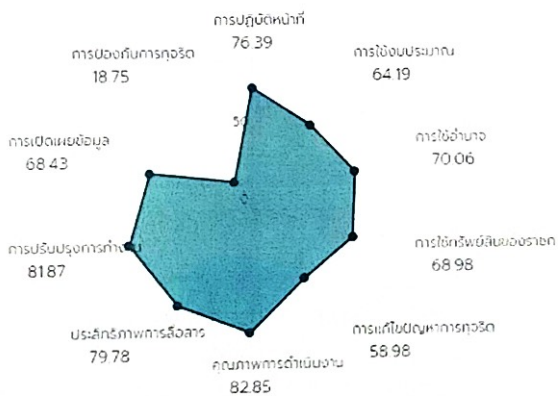
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

62.2 คะแนน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1	คุณภาพการดำเนินงาน	82.85	
2	การปรับปรุงการทำงาน	81.87	
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.78	
4	การปฏิบัติหน้าที่	76.39	
5	การใช้อำนาจ	70.06	
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.98	
7	การเปิดเผยข้อมูล	68.43	
8	การใช้งบประมาณ	64.19	
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	58.98	
10	การป้องกันการทุจริต	18.75	
คะแนนสูงสุด	82.85 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	18.75 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑.การปฏิบัติหน้าที่ (๗๖.๓๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒.การใช้อำนาจ (๗๐.๐๖ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน ในเรื่องการใช้อำนาจ พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๖๘.๙๘ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๔.การใช้จ่ายงบประมาณ(๖๔.๑๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๕๘.๙๘ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ๒. ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน (๘๒.๘๕ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน
๗.การปรับปรุงการทำงาน (๘๑.๘๗ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความโปร่งใсыิ่งขึ้น



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๘.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๙.๗๘ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <p>ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๙.การเปิดเผยข้อมูล (๖๘.๔๓ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบรายการที่ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ <p>ดังนั้น ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและนำข้อมูลมาเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
๑๐.การป้องกันการทุจริต (๑๘.๗๕ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และ มาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมิน ผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และรายงานผล ๒. ควรมีการแบ่งงานตามภารกิจของส่วนงานต่างๆ ให้รับผิดชอบในการส่งข้อมูลกำหนดเวลาการกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการติดตามมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อขับเคลื่อนค่าคะแนนให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน



สรุปผลการวิเคราะห์

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน)
 - ไม่มี-
- ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

<u>ตัวชี้วัด</u> คุณภาพการดำเนินงาน	(๘๒.๘๕ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การปรับปรุงการทำงาน	(๘๑.๘๗ คะแนน)
- ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

<u>ตัวชี้วัด</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๗๙.๗๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การปฏิบัติหน้าที่	(๗๖.๓๙ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้อำนาจ	(๗๐.๐๖ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๖๘.๙๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การเปิดเผยข้อมูล	(๖๘.๔๓ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้งบประมาณ	(๖๔.๑๙ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การแก้ไขปัญหาทุจริต	(๕๘.๙๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การป้องกันการทุจริต	(๑๘.๗๕ คะแนน)

โดยผลการประเมินสรุปจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบกับผลการประเมินของผู้ที่ส่วนภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ซึ่งเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อันจะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ เทศบาลตำบลท่านา จึงได้จัดทำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ดังนี้

๑.๑.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่

- ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และ



เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๑.๑.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง โดยการพัฒนาระบบทะเบียนทรัพย์สิน การยืม-การคืน พัสดุหรือครุภัณฑ์

๑.๑.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

- พัฒนาการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพื่อพัฒนาตรวจสอบและความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑.๔ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ

- การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ

๑.๑.๕ ตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

- ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

๑.๒ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ดังนี้

๑.๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โซเชียลเน็ตเวิร์ค ฯลฯ

๑.๒.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน

- ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

- ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่

ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความโปร่งใсыิ่งขึ้น



๑.๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ดังนี้

๑.๓.๑. ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ มีการนำเสนอผลงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน

๑.๓.๒ ตัวชี้วัด มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ

- การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ในการวิเคราะห์ กำหนดมาตรการ การติดตามและรายงานผล

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การปรับปรุง การทำงาน	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต.ล.อ.ด.ปี ๒๕๖๕	- คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับบริการ - พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน
๒. การสร้าง เสริมประสิทธิ ภาพ ของ การ การสื่อสาร	- ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ผลงานของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- มีการเผยแพร่ข้อมูล/ผลงานของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ - มีผู้ใช้บริการติดต่อเข้าถึงบริการของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การป้องกัน การทุจริต	นำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITAS) วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้การการปฏิบัติงานมี ความโปร่งใсыิ่งขึ้น	๑. สำนักปลัด (หลัก) ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการวิเคราะห์ สรุป ผล และกำหนดมาตรการ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานจาก ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS) - การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใสและ ขับเคลื่อนการดำเนินป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่น ใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ (No gift Policy)
๔.การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ มีการนำเสนอ ผลงาน และกาดำเนินงาน ของหน่วยงาน และข้อมูล การให้บริการอย่าง ครบถ้วน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุข ๖. กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานใน การประชุมประจำเดือน - ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง ข้อมูล การดำเนินงาน และ ผลงานของหน่วยงาน - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕. การใช้ งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ - จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลและการเพิ่มช่องทางใน การแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานของเทศบาลฯ ทาง เว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา 	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควบคุมรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณเสนอผู้บริหาร
๖. การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำมาตรการไม่นำรถยนต์ส่วนราชการมาใช้ส่วนตัว เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการผ่านเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน - จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการอนุญาตใช้รถยนต์ ส่วนกลาง - จัดทำประกาศและหนังสือเวียน ให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา 	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควบคุมรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร





มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา



๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่านา พบว่ามีผลคะแนนโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๒.๒๐ คะแนน ซึ่งถือว่า มีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในระดับ D รายละเอียด ดังนี้



คะแนน เทศบาลตำบลท่านา

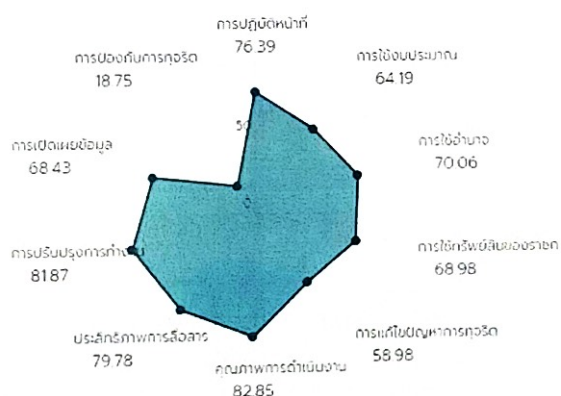
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ระดับผลการประเมิน

62.2 คะแนน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน ๑



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1	คุณภาพการดำเนินงาน	82.85	
2	การปรับปรุงการทำงาน	81.87	
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.78	
4	การปฏิบัติหน้าที่	76.39	
5	การใช้อำนาจ	70.06	
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.98	
7	การเปิดเผยข้อมูล	68.43	
8	การใช้งบประมาณ	64.19	
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	58.98	
10	การป้องกันการทุจริต	18.75	
คะแนนสูงสุด	82.85 คะแนน	คะแนนต่ำสุด	18.75 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑.การปฏิบัติหน้าที่ (๗๖.๓๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒.การใช้อำนาจ (๗๐.๐๖ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน ในเรื่องการใช้อำนาจ พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่านา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๖๘.๙๘ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๔.การใช้จ่ายงบประมาณ(๖๔.๑๙ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๕๘.๙๘ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ๒. ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน (๘๒.๘๕ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน
๗.การปรับปรุงการทำงาน (๘๑.๘๗ คะแนน)	จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ควรมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความโปร่งใсыิ่งขึ้น



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๘.ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๗๙.๗๘ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <p>ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๙.การเปิดเผยข้อมูล (๖๘.๔๓ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบรายการที่ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ <p>ดังนั้น ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและนำข้อมูลมาเปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
๑๐.การป้องกันการทุจริต (๑๘.๗๕ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต พบข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ควรมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และ มาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมิน ผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และรายงานผล ๒. ควรมีการแบ่งงานตามภารกิจของส่วนงานต่างๆ ให้รับผิดชอบในการส่งข้อมูลกำหนดเวลาการกำกับติดตามและรายงานความก้าวหน้าการติดตามมาตรการที่กำหนดไว้ เพื่อขับเคลื่อนค่าคะแนนให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน



สรุปผลการวิเคราะห์

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน)
 - ไม่มี-
- ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

<u>ตัวชี้วัด</u> คุณภาพการดำเนินงาน	(๘๒.๘๕ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การปรับปรุงการทำงาน	(๘๑.๘๗ คะแนน)
- ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

<u>ตัวชี้วัด</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๗๙.๗๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การปฏิบัติหน้าที่	(๗๖.๓๙ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้อำนาจ	(๗๐.๐๖ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๖๘.๙๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การเปิดเผยข้อมูล	(๖๘.๔๓ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การใช้งบประมาณ	(๖๔.๑๙ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การแก้ไขปัญหาทุจริต	(๕๘.๙๘ คะแนน)
<u>ตัวชี้วัด</u> การป้องกันการทุจริต	(๑๘.๗๕ คะแนน)

โดยผลการประเมินสรุปจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบกับผลการประเมินของผู้ที่ส่วนภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ซึ่งเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อันจะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ เทศบาลตำบลท่านา จึงได้จัดทำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ดังนี้

๑.๑.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่

- อนุรักษ์าระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความเสมอภาค และ



เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๑.๑.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง โดยการพัฒนาระบบทะเบียนทรัพย์สิน การยืม-การคืน พัสดุหรือครุภัณฑ์

๑.๑.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณ

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
- พัฒนาการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพื่อพัฒนาตรวจสอบและความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑.๔ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ

- การคัดเลือกให้ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน ในงานที่ปฏิบัติ

๑.๑.๕ ตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

๑.๒ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ดังนี้

๑.๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูล และผลงานของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โซเชียลเน็ตเวิร์ค ฯลฯ

๑.๒.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน

- ควรพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
- ควรพัฒนาการให้ข้อมูล ชี้แจง และตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการ/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องครบถ้วน

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
- พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความโปร่งใสยิ่งขึ้น



๑.๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ดังนี้

๑.๓.๑. ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ มีการนำเสนอผลงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน

๑.๓.๒ ตัวชี้วัด มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ

- การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ในการวิเคราะห์ กำหนดมาตรการ การติดตามและรายงานผล

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การปรับปรุง การทำงาน	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับบริการ - พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน
๒. การสร้าง เสริมประสิทธิ ภาพของการ การสื่อสาร	- ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ผลงานของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	- มีการเผยแพร่ข้อมูล/ผลงานของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ - มีผู้ใช้บริการติดต่อเข้าถึงบริการของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การป้องกัน การทุจริต	นำผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITAS) วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้การการปฏิบัติงานมี ความโปร่งใсыิ่งขึ้น	๑. สำนักปลัด (หลัก) ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุข ๖. กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการวิเคราะห์ สรุป ผล และกำหนดมาตรการ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานจาก ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS) - การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใสและ ขับเคลื่อนการดำเนินป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่น ใด ในช่วงเทศกาลต่างๆ (No gift Policy)
๔.การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุง การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ มีการนำเสนอ ผลงาน และกาดำเนินงาน ของหน่วยงาน และข้อมูล การให้บริการอย่าง ครบถ้วน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ๕. กองสาธารณสุข ๖. กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ตลอดปี ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานใน การประชุมประจำเดือน - ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง ข้อมูล การดำเนินงาน และ ผลงานของหน่วยงาน - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ในตัวชี้วัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ



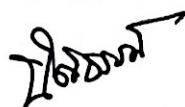
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕. การใช้ งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ - จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลและการเพิ่มช่องทางใน การแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานของเทศบาลฯ ทาง เว็บไซต์ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา 	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควรรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณเสนอผู้บริหาร
๖. การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำมาตรการไม่นำรถยนต์ส่วนราชการมาใช้ส่วนตัว เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการผ่านเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน - จัดทำคำสั่งมอบอำนาจการอนุญาตใช้รถยนต์ส่วนกลาง - จัดทำประกาศและหนังสือเวียน ให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา 	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควรรายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน/ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗. การใช้ อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลในด้านต่างๆ เพื่อ เสริมสร้าง ความโปร่งใส - สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และ การทำงาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนัก ให้กับหัวหน้างาน 	สำนักปลัด	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควบคุมรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน/ ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร
๘. คุณภาพการ ดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่กิจกรรม การปฏิบัติราชการ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ - การอบรมสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข ๖.กองประปา	เริ่ม มี.ค. ๒๕๖๕ - ต ล อ ด ปี ๒๕๖๕	- ควบคุมรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน/ ไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร

เทศบาลตำบลท่านาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่านา จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และยึดหลักความโปร่งใส เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในระดับประเทศ อันจะสะท้อนให้เห็นได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ต่อไป

วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิติธรรม เทียนรัตน์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลฯ รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่านา

