



รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลท่านา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพิจิตร



รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลท่านา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพียงง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลท่านา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ เทศบาลตำบลท่านา ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพื่อเสริมสร้าง ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยได้กำหนดมาตรการ แนวทาง ในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๑.๑ โครงการ/กิจกรรม : การวางแผนกำลังคน
- ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- ๒.๑ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากรของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลท่านา ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลท่งน้ำ อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	วางแผนกำลังคน	เทศบาลตำบลท่งน้ำ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ส่วนราชการที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน โดยหน้าที่ ของเทศบาล และได้ปรับปรุงแผน โดยได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลาออก หรือโอนย้าย	- รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงาน ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ผู้บริหารที่ - ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับโอน ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือเป็นพนักงานจ้าง	รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตรว่าง ให้ กสณ.ดำเนินการสอบแข่งขันบรรจุเป็น ข้าราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยให้เข้ารับการอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน มหาวิทยาลัย ที่เป็นผู้จัดการอบรมส่งหนังสือประชาสัมพันธ์การอบรม)- ประกอบด้วยส่วนงาน ๘ งาน ได้แก่ งานบริหารทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการงานบริหารงานคลัง งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา และงานก่อสร้าง	เทศบาลตำบลท่ามา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	ส่งเสริมกิจกรรม หรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณณะ	พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกในการทำความดีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมต่างๆ และวันสำคัญ เช่น การจัดกิจกรรมงานวันเด็กงานลอยกระทง การเข้าร่วมวันสำคัญ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันท้องถิ่นไทยพนักงานมีการทำงานที่เข้าใจในภาพรวมขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๗	การจัดการความรู้ในองค์กร (KM : Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	พนักงานมีการทำงานที่เข้าใจในภาพรวมขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในสังกัดเทศบาลตำบลท่ามา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๑	นายสุเทพ หัสสกุล	รองปลัดเทศบาล	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงาและเทศบาล)	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑ ก.ค. ๒๕๖๘
๒	นางสาวอุติมา พันธุ์คง	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	“เสริมสร้างความรู้ทางกฎหมาย หลักการบริหาร และสมรรถนะของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิด ประสิทธิภาพ”	ณ จ.สงขลา	๓ ก.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาวบุญทิวา ใจหล้า	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	อบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานใน ระบบ New GFMS Thai สำหรับหน่วยงาน ผู้เบิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จ.สุราษฎร์ธานี	๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร
๔	นางพัชรินทร์ ทิพย์รงค์	เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ ชำนาญงาน รก. นักทรัพยากร บุคคล	อบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โรงแรม เลอ เอราวัณ จ. พังงา	๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘

จำนวนพนักงานเทศบาลตำบลท่านา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ คน
๒. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน
รวมทั้งสิ้น ๑๖ คน

วิธีคิดร้อยละ = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา จนถึงวันที่เข้ารับการประเมิน X ๑๐๐
(จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘))

จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา จำนวน ๔ คน

$$= ๔ \times ๑๐๐ = ๒๕\%$$

๑๖

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกข้อมูล
(นางสาวชนิภา นต์ บำรุงผล)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวชุดิมา พันธุ์คง)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาลฯ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลท่านา

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นายบัญญัติ อนันตมงคลกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่านา