



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคล เป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งขององค์กรที่จะให้องค์กรอยู่รอด และมีความเจริญเติบโต เมื่อเทียบกับองค์ประกอบอื่นไม่ว่าจะเป็นเงินทุน ที่ดิน อาคาร สถานที่และวัสดุครุภัณฑ์ต่างๆ ทั้งนี้ เพราะการที่องค์กรหนึ่งๆ จะบรรลุเป้าหมายของการดำเนินการได้นั้น จะต้องร่วมมือร่วมใจ ของบุคลากร ภายในองค์กรเป็นสำคัญ กล่าวคือ หากองค์กรต่างๆ มีทรัพยากรหรือหรือทุนด้านอื่นๆ เหมือนกัน แต่มีผู้ปฏิบัติงานและบริหารต่างกันแล้ว ผลการดำเนินงานย่อมต่างกัน และองค์กรสมัยใหม่ต่างถือกันว่า "ทรัพยากรบุคคล" เป็น "ทุน" (Human Capital) ที่จะสร้างความแตกต่างและสร้างคุณค่า (Value Creation) ให้กับองค์กรสามารถมีผลการดำเนินการได้ตามยุทธศาสตร์ พันธกิจ และเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อย่างไรก็ตามทุนมนุษย์ก็มีลักษณะคล้ายกับทุนประเภทอื่นประการหนึ่ง คือจะต้องมีการปรับปรุง พัฒนา ให้ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก และสภาพการแข่งขันด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร การพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ในโลกยุคไร้พรมแดนหรือโลกาภิวัตน์ (Globalization) เพราะฉะนั้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) จึงเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ บุคลากรจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ซึ่งจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในทิศทางที่สอดคล้องกับกระแสเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นในปัจจุบันถือเป็นปรากฏการณ์ระดับโลก คือ เกิดขึ้นทั่วโลก และหลายประเทศได้เปลี่ยนผ่านไปก่อนหน้านี้ ซึ่งประเทศไทยก็อยู่ในช่วงเปลี่ยนผ่านไปสู่การกระจายอำนาจเช่นกัน ดังจะเห็นได้ว่านับแต่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และการมีแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนราชการต่างๆ รวม ๒๔๕ ภารกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงนับเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจสำคัญยิ่ง ทั้งในฐานะเป็นผู้ดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจน การจัดสวัสดิการสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ปัญหาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ อีกทั้งยังมีบทบาทในฐานะ เป็นสถาบันการเมืองขั้นพื้นฐานอันที่จะปลูกฝังค่านิยมความเป็นประชาธิปไตยให้กับประชาชน ดังนั้น ส่วนราชการต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการบริหารราชการส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน จึงได้มีการปรับบทบาทเข้าหากัน เรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งการปรับกลไกความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการอื่นๆ อย่างกลมกลืน ดังจะเห็นได้จากการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นให้ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลท่านา

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา

“เทศบาลตำบลท่านาเมืองน่าอยู่ มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี
ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น น้อมนำทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลท่านา ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และข้อมูล
สารสนเทศ

๓. เป้าประสงค์

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้
มาตรฐาน มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนเพื่อรองรับและตอบสนองการขยายตัวของเมือง
เศรษฐกิจของชุมชนและท้องถิ่น

๒. การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยการสร้างระบบการบริหารจัดการองค์กรและ
การบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ

๓. การส่งเสริมและสร้างระบบการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนาการตรวจสอบ เพื่อ
ความโปร่งใสในการพัฒนาและการบริหารจัดการ

๔. การปรับปรุงส่งเสริมพัฒนาระบบการศึกษา เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๕. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตด้านการสาธารณสุข การอนามัย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. การสืบสาน อนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของประชาชน ครอบคลุม ให้มีความแข็งแรง สามารถพึ่งพาตนเองได้

โดยยึดหลักตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่านามีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕

๒. ในเขตเทศบาลตำบลท่านามีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๒

๓. ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่

๔. ประชาชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา
วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา

๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐

๖. ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น

๗. ชุมชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๖๐ น่าอยู่อย่างมีความสุข

๘. การบริหารจัดการของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๕. คำเป้าหมาย

๑. ด้านการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
๒. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๔. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๖. กลยุทธ์

๑. พัฒนาชุดลอกคูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
๓. พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด
๔. ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนابทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาระบบและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชนและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ
๖. ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชนและรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับให้มีสุขภาพแข็งแรง
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง
๘. พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว
๙. ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในการบริหารภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้
๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
๑๑. ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๑๒. พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวมและจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน

๒. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งพาตนเอง

๔. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์ :

๑. จัดให้และบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อการคมนาคมสะดวก รวดเร็ว และมีความปลอดภัย

๒. ก่อสร้าง/ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวก รวดเร็ว

๒. ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบสาธารณูปโภคเข้าถึง

กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ การพัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมและบำรุงรักษาถนน สะพาน ทางระบายน้ำ ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารต่างๆ ฯลฯ	๑. จำนวนถนน อาคาร ที่เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนถนน ทางระบายน้ำ อาคาร ฯลฯ ที่ได้รับการบำรุงรักษา
๑.๒ การพัฒนาก่อสร้าง ปรับปรุง จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ขยายระบบส่งน้ำ ปรับปรุงแหล่งน้ำ ฯลฯ	๑. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการขุดลอก ปรับปรุง ๒. จำนวนการขยายเขตระบบส่งน้ำเพิ่มขึ้น
๑.๓ การพัฒนา ปรับปรุง ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ และขยายไฟฟ้า	๑. จำนวนไฟฟ้าสาธารณะภายในเทศบาลที่เพิ่มขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองช่าง

ความเชื่อมโยง : ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- กลยุทธ์ :**
๑. สนับสนุนการศึกษาอย่างทั่วถึงและบำรุงรักษาวัฒนธรรมวัฒนธรรมท้องถิ่น
 ๒. ส่งเสริมความมั่นคงในการดำรงชีวิตแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้ดีขึ้น

- เป้าประสงค์ :**
๑. ยกระดับคุณภาพด้านการศึกษาของประชาชนให้ดีขึ้นและบำรุงรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่น
 ๒. ยกระดับคุณภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้ดีขึ้น

- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :**
๑. ร้อยละของประชากรที่ได้รับบริการด้านการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเพิ่ม
 ๒. ผู้ด้อยโอกาสกลุ่มต่างๆ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑ การพัฒนา ส่งเสริม และพัฒนาการศึกษาแก่สถานศึกษาในพื้นที่	ร้อยละของประชากรได้รับบริการด้านการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเพิ่มขึ้น
๒.๒ การพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๒.๓ การพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งสถาบันครอบครัว	ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
๒.๔ การพัฒนา ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาทุกประเภท ทุกระดับในพื้นที่	จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนกีฬาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒.๕ การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม และสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ HIV และผู้ด้อยโอกาส	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับการสงเคราะห์
๒.๖ การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรที่ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒.๗ การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรที่ได้รับความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๒.๘ การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุข	จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานกลุ่มต่างๆ ของหมู่บ้าน
๒.๙ การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านสาธารณสุข	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรที่มีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัด, กองการศึกษา

ความเชื่อมโยง : ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชน

เป้าประสงค์ : ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ และรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ : ร้อยละของประชากรในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ และรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑ การพัฒนา และส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน	ร้อยละของประชากรในเทศบาลมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง : ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ + ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังต่อไปนี้ครอบคลุมส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ + ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติ

กลยุทธ์ : กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไม่ให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : ดูแลสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดมลพิษ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ : ร้อยละของจำนวนครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกสุขอนามัย

กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑ การพัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	ร้อยละของประชากรในเทศบาลช่วยกันอนุรักษ์ต้นน้ำและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
๔.๒ การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการท่องเที่ยวในเทศบาล	๑. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละของประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔.๓ การพัฒนา การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลของเทศบาล	ระดับความสำเร็จของประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

ความเชื่อมโยง : ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ + ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาดังต่อไปนี้ครอบคลุมส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และข้อมูลสารสนเทศ

กลยุทธ์ : เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์ : การมีชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ : ร้อยละของจำนวนประชาชนในเทศบาลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑ การพัฒนา ปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มรายได้ของเทศบาล	ระดับความสำเร็จการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลเพิ่มขึ้น
๕.๒ การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลเพิ่มมากขึ้น
๕.๓ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
๕.๔ การพัฒนา ส่งเสริมพัฒนาแบบบูรณาการ	การปฏิบัติงานของศูนย์ข้อมูลฯ มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๕.๕ การพัฒนา จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการทำงานมีความสะอาดและคล่องตัวมากขึ้น
๕.๖ การพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง อาคารสถานที่ ที่ทำการเทศบาลตำบลท่านา	ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจต่อการทำ การเทศบาลตำบลท่านามากขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา

ความเชื่อมโยง : ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยและสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลท่านา ได้มาจากการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน และการวิเคราะห์องค์กรโดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ดังนี้ ก า ร วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์ การพัฒนาของเทศบาลตำบลท่านาในปัจจุบัน (ปัจจุบันเทศบาลตำบลท่านามีการพัฒนาอยู่ที่จุดไหน โดยมีการพิจารณาได้จากภายในและภายนอก

การวิเคราะห์จุดแข็ง

จุดแข็งภายในองค์กรและเทศบาล (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในเทศบาลตำบลท่านา โดยประเมินข้อได้เปรียบหรือจุดเด่นของทรัพยากรทางการบริหาร การพัฒนาเทศบาลคาดว่าจะสนับสนุนให้ดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ได้แก่

- ทรัพยากรดินมีความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติ
- ทรัพยากรน้ำมีความอุดมสมบูรณ์ โดยเฉพาะแหล่งน้ำจืด
- การใช้ประโยชน์จากที่ดินไม่แออัด
- ประชาชนยังมีวิถีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย
- ในพื้นที่ไม่มีเหตุการณ์ที่รุนแรง ไม่มีคดี หรือข้อมูลอาชญากรรม
- ประชาชนมีประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นอัตลักษณ์
- ครัวเรือนมีรายได้และฐานะความเป็นอยู่ส่วนใหญ่ในระดับปานกลาง
- การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล
- มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ

- มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ

จุดอ่อน

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในองค์กรและภายในเขตเทศบาล โดยการประเมินข้อเสียเปรียบหรือจุดด้อยของทรัพยากรทางการบริหาร การพัฒนาเทศบาล ซึ่งเป็นปัญหาอุปสรรคที่ขัดขวางมิให้ดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ ได้แก่

- บุคลากรในองค์กรขาดความรู้ ความเข้าใจด้านเทคโนโลยี และบทบาทหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงาน
- บุคคลมีการปฏิบัติหน้าที่ซ้ำซ้อนหลายหน้าที่ บางหน้าที่ก็ขาดผู้ปฏิบัติงาน
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และการพัฒนาไม่มากเท่าที่ควร
- พื้นผิวจราจรไม่สะดวก ถนนสายหลักแคบ
- ประชาชนสร้างบ้านเรือนติดกันมาก ไม่มีการปฏิบัติตามหลักการวางผังเมือง
- ประชาชนยังขาดความสามัคคี แยกแยะในชุมชน
- ขาดการจัดระเบียบของเมือง ขาดการบังคับใช้ผังเมืองอย่างเคร่งครัด

ปัจจัยภายนอก (การวิเคราะห์โอกาส/อุปสรรค)

โอกาส (Opportunity = O) เป็นการวิเคราะห์ถึงปัจจัยภายนอกเทศบาลตำบลท่านา โดยการประเมินโอกาสหรือเงื่อนไขคาดว่าจะอำนวยความสะดวกการบริหาร การพัฒนาเทศบาลตำบลท่านา ได้บรรลุผลสำเร็จในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี และอื่นๆ ได้แก่

- ที่ตั้งของเทศบาลตั้งอยู่จุดศูนย์กลางอำเภอกะปง มีหน่วยงานต่างๆ มากมาย ทำให้เหมาะแก่การทำมาค้าขายของประชาชนและการติดต่อราชการ
- การคมนาคมที่สะดวก มีการตัดถนนเชื่อมทางสาย ๔๐๙๐ เขตเทศบาลตำบลท่านาทะลุข้ามโรงพยาบาลกะปงชัยพัฒน์
- มีทุเรียนที่ขึ้นชื่อของจังหวัดพังงา คือ ทุเรียนสาธิตา ช่วยเพิ่มรายได้แก่เกษตรกร

การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat = T)

เป็นการพิจารณาปัจจัยภายนอกเทศบาล โดยการประเมินภาวะคุกคามหรือเงื่อนไขที่เป็นข้อจำกัดต่อการพัฒนาเทศบาลตำบลท่านาให้บรรลุผลสำเร็จ ในด้านเศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี ได้แก่

เป็นการพิจารณาปัจจัยภายนอกเทศบาล โดยการประเมินภาวะคุกคามหรือเงื่อนไขที่เป็นข้อจำกัดต่อการบริหารพัฒนาเทศบาลตำบลท่านาให้บรรลุผลสำเร็จในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ได้แก่

- ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่บุคลากรมีน้อยและมีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่งานที่ได้รับการถ่ายโอนจำกัด
- การได้รับจัดสรรงบประมาณที่น้อยลงและระยะเวลาการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- ไม่ได้รับความสนใจด้านการท่องเที่ยวจากส่วนกลาง

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

โอกาส (Opportunity =O)

- มีการให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ได้รับความช่วยเหลือจากองค์กรต่างๆ

- นโยบายการกระจายอำนาจเป็นสาเหตุให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ และ พัฒนาระบบบริหารงานของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีระบบบริหารจัดการที่ดี
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอน ภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ป่าไม้ ฟื้นฟู และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

อุปสรรค (Threat = T)

- สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- เกิดปัญหาภัยแล้งยาวนาน ทำให้ขาดแคลนน้ำอุปโภค- บริโภค ในช่วงฤดูแล้งและฝนจะตกหนักในช่วงฤดูฝนทำ ให้เกิดปัญหาอุทกภัย ดินโคลนถล่ม
- ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และ หันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น
- มีปัญหาสุขภาพ ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม เพิ่มขึ้น
- วิกฤติโลกร้อน ทำให้สภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงไป ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ ด้านเกษตรกรรมที่ต้องพึ่งธรรมชาติ
- สภาวะการณ์ทางการเมืองที่ไม่มั่นคง นโยบายรัฐบาลที่ไม่มีความต่อเนื่องส่งผลต่อการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนการดำเนินงานในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน	- ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
๒	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการฯ มีการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๑-๒ ครั้งที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓-๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๔. ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ ที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร		

แผนการดำเนินงานในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน	- ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
๒	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และมีความโปร่งใส	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกส่วนราชการ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการฯ มีการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๑-๒ ครั้งที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓-๔

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	การพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของหน่วยงานตามหลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ ๔) หลักสูตรด้านการบริหาร ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม	- จัดส่งบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมการฝึกอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสายงานทั้งหมด	๒๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่านา เป็นกิจกรรมสำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นประการใดสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนและในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์มาและเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารและสามารถนำผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่านาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่านา โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และเชิงเวลาของโครงการ/กิจกรรม ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน

๒. เพื่อประเมินปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นระยะให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในการพบทวน ปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่านา

การประเมินผล

ดำเนินการสรุปผลการดำเนินโครงการกิจกรรม เสนอผลสัมฤทธิ์ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม ในภาพรวมตามตัวชี้วัดของแผนระดับกลยุทธ์ รวมถึงการจัดทำรายงานเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม ที่มีต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่านา

งานกรเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลท่านา